

# ***AIXTRONs Erklärung zur Vielfalt***

Der AIXTRON-Konzern verpflichtet sich, die Vielfalt unter seinen Mitarbeitern zu fördern und allen gleiche Beschäftigungschancen zu bieten, ungeachtet des Geschlechts, der sexuellen Orientierung, der Ethnie, der Hautfarbe, der Religion, des Familienstands, des Veteranenstatus, des Alters, der nationalen Herkunft, der Abstammung, einer körperlichen oder geistigen Behinderung, eines medizinischen Zustands, einer genetischen Information oder eines anderen Merkmals, das durch das geltende Recht eines jeden der Länder geschützt ist, in denen AIXTRON tätig ist. AIXTRON wendet sich gegen jede Form von ungesetzlicher und unfairer Diskriminierung, einschließlich Belästigung und ergreift positive Maßnahmen zur Verbesserung der Vielfalt unter seinen Mitarbeitern, einschließlich der Förderung qualifizierter weiblicher Mitarbeiter innerhalb des Unternehmens auf allen Ebenen und der Gewährleistung gleicher Beschäftigungschancen.

Alle Mitarbeiter, ob Teilzeit-, Vollzeit- oder Zeitarbeiter, werden fair und in Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen behandelt. Die Auswahl für eine Anstellung, Beförderung, Ausbildung oder andere Beschäftigungsbedingungen oder Leistungen erfolgt auf der Grundlage rechtmäßiger Erwägungen, einschließlich Eignung und Fähigkeiten. Darüber hinaus werden alle Mitarbeiter dabei unterstützt und ermutigt, ihr volles Potenzial zu entfalten, und die Talente und Ressourcen der Belegschaft werden in vollem Umfang genutzt, um die Effizienz der Organisation zu maximieren, mit dem Ziel, die Vielfalt innerhalb der Organisation auf allen Ebenen zu erhöhen.

AIXTRON verpflichtet sich gegenüber allen seinen Mitarbeitern, unabhängig von ihrem Standort, zu folgenden Maßnahmen:

- Jeder Mitarbeiter hat ein Recht auf ein Arbeitsumfeld, das Würde und Respekt für alle fördert. Keine Form von Einschüchterung, Mobbing oder Belästigung wird toleriert.
- Das Engagement für Vielfalt und Gleichberechtigung am Arbeitsplatz ist eine gute Managementpraxis und macht wirtschaftlich Sinn.
- Verstöße gegen unsere Politik der Vielfalt und Chancengleichheit bei der Beschäftigung werden als Fehlverhalten betrachtet und können zu Disziplinarmaßnahmen bis hin zur Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses führen.
- Diese Politik wird von unserem Aufsichtsrat und unserem Vorstand voll unterstützt.
- Die Politik wird laufend von der Personalabteilung überwacht und mindestens jährlich vom CCO überprüft.
- Diese Politik wird in voller Übereinstimmung mit den geltenden Gesetzen umgesetzt.

Der VP of HR und der CCO des AIXTRON Konzerns sind dafür verantwortlich, dass die AIXTRON Unternehmensgruppe die Erklärung zur Vielfalt einhält.